


СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Управляющего Совета

Директор МБОУ «СОШ № 4 с УИОП


Н.В.Харитонова




СГО»

Е.О.Кремер

Председатель общего собрания
трудового коллектива - *пр. ст. ст.*

Пр. № 14 от 17.04.2017


Л.В.Головченко
Протокол № 3 от 17.04.2017

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ

К Коллективному договору МБОУ «СОШ № 4 с УИОП СГО»

Министерство социальной политики
Калининградской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Регистрационный № *02.35.12.*

08.92.00.92310.00508

28 апреля 17

 *Богданов А.А.*

П.3 ПОЛОЖЕНИЯ о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (надбавок, доплат, компенсаций, материального вознаграждения и других) работникам МБОУ «СОШ №4 с УИОП СГО» читать в редакции:

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОТ

3.1. Педагогическим и другим работникам школы за специфику работы в интегрированных классах, отдельными учащимися, напряженность, интенсивность труда осуществляется повышение должностного оклада в следующих размерах и случаях:

1	Педагогические работники (учителя)	За работу в интегрированных классах: -учителю начальных классов; учителю-предметнику в 1-4 кл. (ИЗО, музыка, физическая культура).	Повышающий коэффициент 1,15 Исходя из финансирования, по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда
		За работу в интегрированных классах (5-9) Учителям-предметникам	Повышающий коэффициент 1,15 Устанавливается по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда
		За работу с обучающимися, которые нуждаются в длительном лечении (надомное обучение) в случаях наличия заключения ПМПК.	Повышающий коэффициент: Для учителей-20;
		За работу с детьми-инвалидами.	До 500 рублей Исходя из финансирования, по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда
3.	Учителя	За работу в профильных классах (10-11 классы), в классах с углубленным изучением отдельных предметов. За работу в классах по ФГОС	Повышающий коэффициент 1,2 Исходя из финансирования, по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда

3.2. Повышающие коэффициенты базовой ставки (ДО) за категорию, сложность и приоритетность предмета:

1.	Педагогические работники.	За наличие высшей категории.	Повышающий коэффициент от 1,15 до 1,2 исходя из финансирования.
		За наличие первой категории.	Повышающий коэффициент от 1,1 до 1,15 исходя из финансирования.
		За наличие категории соответствия занимаемой должности	Повышающий коэффициент 1,05.
2.	Учителя русского языка и литературы, математики.	За сложность и приоритетность предмета с учетом следующих критериев: -участие предмета в ЕГЭ и других формах независимой аттестации; -дополнительная нагрузка на педагога, обусловленная большой информационной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников, необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, возрастными особенностями учащихся.	Повышающий коэффициент от 1,15 до 2,0 по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.
3.	Учителя начальных классов (2-4 кл.) (русский язык, математика, чтение, окружающий мир).		Повышающий коэффициент 1,1 до 1,2 по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда .
4.	Учителя 1-х классов.		Повышающий коэффициент от 1,1 до 1,4.
5.	Учителя истории, обществознания, право, географии, биологии, информатики, физики, химии, обж, иностранный язык		Повышающий коэффициент от 1,1 до 1,2 по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда
6.	Учителя технологии, МХК, РХК, ОРКСЭ		Повышающий коэффициент 1,05.
7.	Учителя физической культуры (10-11 кл.).	За работу в группах при делении класса.	Повышающий коэффициент 2,0.
8.	Учителя технологии, информатики.	За работу в группах при делении класса.	Повышающий коэффициент от 1,2 до 2,0(по решению комиссии)
9.	Учителя иностранного языка.	За работу в группах при делении класса.	Повышающий коэффициент от 1,2 до 3,0 в зависимости от количества уч-ся в группе (по решению комиссии)

3.3. Специальная часть ФОТ базового оклада для педагогических работников, осуществляющих учебный процесс обеспечивает:

- осуществление выплат компенсационного характера в случаях, предусмотренных ТК РФ;
- осуществление выплат компенсационного характера, предусмотренных локальными актами школы;
- установление повышающих коэффициентов, учитываемых при определении должностного оклада педагогических работников.

3.3.1 Учителям за проверку тетрадей устанавливаются компенсационные выплаты в виде доплат в спец. части в размерах:

1.	Учителя русского языка и литературы (в т.ч. проектно-исследовательская деятельность по предмету, модульные и элективные курсы по данным предметам).	За проверку письменных работ и тетрадей.	Доплата от 75 до 100 руб. включительно за один час, по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда
2.	Учителя математики, информатики (в т.ч. проектно-исследовательская деятельность по предмету, модульные и элективные курсы по данным предметам).	За проверку письменных работ и тетрадей.	Доплата от 50 до 75 руб. включительно за один час, по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.
3.	Учителя 1-4 классов	За проверку письменных работ и тетрадей.	От 1000 до 1500 руб. по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.
4.	Учителя физики, химии, биологии, географии (в т.ч. проектно-исследовательская деятельность по предмету, модульные и элективные курсы по данным предметам).	За проверку письменных работ и тетрадей.	Доплата в размере от 40 до 50 руб. за один час по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.
5.	Учителя обществознания, истории, право, иностранные языки, ИЗР (в т.ч. проектно-исследовательская деятельность по предмету, модульные и элективные курсы по данным предметам).	За проверку письменных работ и тетрадей	Доплата в размере от 20 до 40 руб. за один час по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда
6.	Учителя МХК, РХК, ОРКСЭ, ОБЖ, физической культуры (теор. часть), предпрофильной подготовки, технологии, музыки, искусство (в т.ч. проектно-исследовательская деятельность по предмету, модульные курсы по данным предметам).	За проверку письменных работ и тетрадей	Доплата в размере от 25 до 55 руб. за один час по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда

3.3.2. Учителям за заведование учебными кабинетами устанавливается компенсационная доплата:

1.	Учителям – предметникам	За заведование предметными оборудованными учебными кабинетами (при наличии паспорта кабинета).	До 10000 (включительно) по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда
2.	Учителям информатики	За заведование кабинетом информатики.	До 2000(включительно) рублей
3.	Учителям физической культуры	За заведование спортивным залом.	До 2000(включительно) рублей по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.

П.4 ПОЛОЖЕНИЯ о порядке и условиях применения стимулирующих и компенсационных выплат (надбавок, компенсаций, материального вознаграждения и других) работникам МБОУ «СОШ №4 с УИОП СГО» читать в редакции:

4. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Виды и размеры материального стимулирования:

4.1. В целях материального поощрения работников применяются следующие виды материального стимулирования:

- надбавки
- доплаты
- единовременное вознаграждение
- материальная помощь

4.2. **Надбавки** устанавливаются :

-за высокую результативность, качество, напряженность, интенсивность труда

-за ученые степени кандидата наук, за почетное звание РФ «Заслуженный работник...», «Отличник народного просвещения», «Почетный работник общего образования».

Ежемесячные доплаты работникам имеющим государственные награды или почетные звания, ученую степень, устанавливаются в размере:

а) «Заслуженный учитель РФ» - до 3001руб .по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.

б) За ученую степень кандидата наук- до 3001 руб. по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.

в) За нагрудный знак «Отличник образования РФ», «Почетный работник общего образования» - до 500 руб . по решению комиссии по распределению стимулирующего фонда.

При наличии у работника двух оснований доплаты осуществляются по одному (максимальному) основанию.

4.3. **Доплаты** устанавливаются за условия труда, отклоняющиеся от нормальных и дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника.

№№	Наименование должности	Виды доплат и надбавок компенсационного характера	Размер доплат, надбавок и коэффициентов
1.	Все работники ОУ	За работу в выходной и нерабочий праздничный день.	Оплачивается в двойном размере, либо отгул в период каникул, к отпуску.
2.	Все работники	За расширенный объем работы, не входящий в круг основных обязанностей	До предельной величины должностного оклада в
3.	Дежурный	За работу в ночное время (22.00- 06 часов).	Каждый час работы в повышенном на 35% размере.
4.	Работники бухгалтерии, секретарь.	За неблагоприятные условия труда при работе на компьютере.	Повышение на 4% по результатам аттестации рабочих мест
5.	Обслуживающий персонал.	За работу с моющими и дезинфицирующими средствами	Повышение на 4% (при наличии акта аттестации рабочих мест).
6.	Педагогические работники	Заведование музеем «История школы»	До 3000 (включительно) руб.
		Ведение протоколов педагогических советов, собраний коллектива	До 3000(включительно) руб.
		Участие в работе жюри на городских конкурсах	До 3500 (включительно) руб
		Проверка олимпиадных, конкурсных работ, работа в конкурсных комиссиях	До 5000 (включительно) руб
		Работа в предметных комиссиях ГИА (ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ)	До 5000 (включительно) руб
		Организация горячего питания учащихся и контроль за работой столовой	До 3500(включительно) руб.
		Организация работы по ГО и ЧС	До 5000руб
		Проведение дополнительных занятий с учащимися	Доплата в размере 500 (включительно) руб. за одно занятие

		Проведение кружковых занятий с учащимися	Доплата в размере 500 (включительно) руб. за одно занятие
		Организация проведения соревнований среди учащихся	До 5000(включительно) руб.
		Сопровождение учащихся в бассейн, ЦРТД и Ю, городские мероприятия и др.	До 3000 (включительно) руб
		Профилактическая работа с опекаемыми и детьми «группы риска»	До 3000 (включительно) руб
		Сопровождение учащихся на соревнования	До 3000(включительно) руб.
		Работа по созданию, обновлению и обслуживанию сайта школы в Интернете	До 5000(включительно) руб.
		Составление сценариев к праздникам, конкурсам, мероприятиям	До 5000 (включительно) руб
		Разработка локальных актов, правоустанавливающих документов	До 10000(включительно) руб.
		создание и ведение электронной базы школы (АИС «Контингент», РИС ГИА, электронная платформа КПК и др.)	До 10000(включительно) руб.
		Администрирование электронного журнала	До 5000 (включительно) руб
		Внеклассная и внеаудиторная занятость	Из расчета стоимости ученико/часа на начало учебного года с учетом квалификационного коэффициента учителя (включительно)
		Обслуживание компьютерного и интерактивного оборудования в учебном процессе	До 5000 (включительно) руб
		Работа по взаимодействию с ветеранами войны, труда	До 3000 (включительно) руб

		Работа по созданию, поддержке, установке, обновлению программного обеспечения	До 5000 (включительно) руб.
		Организация социального партнерства	До 3000(включительно) руб.
		Организацияпредшкольной подготовки	До 3500(включительно) руб.
		Работа в условиях ненормированного рабочего времени (дежурства, работа в выходные, праздничные дни)	До 3000(включительно) руб.
		Наставничество	До 2000 (включительно) руб
		Высокие показатели труда при выходе на пенсию	До 20000(включительно) руб.
		Организация методической работы по введению новых форм и методов организации учебного процесса, проектная деятельность	До 5000(включительно) руб.
		Экспериментальная и инновационная деятельность школы (работа в условиях школы как инновационной площадки)	До 5000 (включительно) руб
		Подготовка учащихся к смотрам, конкурсам, мероприятиям муниципального, регионального, всероссийского уровней	До 10000(включительно) руб.
7	Секретарь учебной части	Ведение кадрового делопроизводства (оформление трудовых книжек сотрудников, ведение личных дел сотрудников)	До 15000(включительно) руб.
		Организация, контроль за прохождением и отслеживание сроков медицинского осмотра работников	До 5000(включительно) руб.

		Ведение электронной базы школы	До 5000(включительно) руб.
8.	Диспетчер образовательного учреждения	Сбор, анализ, хранение информации по учету результативности работы школы, ведение базы данных участия работников и учащихся в мероприятиях различного уровня	До 10000(включительно) руб.
9.	Инженер по охране труда	Участие в работе инициативных групп, комиссий	До 3000 (включительно) руб
		Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам организации и проведения работы с учащимися и их родителями по предупреждению ДТП, травматизма	До 3000(включительно) руб.
		Разработка методических рекомендаций по проведению классных часов по профилактике различных аспектов безопасности	До 3000(включительно) руб.
10.	Работники бухгалтерии	За напряженность и интенсивность в работе, связанную с повышенной юридической и материальной ответственностью	До 5000(включительно) руб.
		За организацию закупочной деятельности	До 5000 (включительно) руб
		За работу с официальным сайтом РФ для размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг	До 3000 (включительно) руб
		За работу с другими государственными сайтами	До 3000 (включительно) руб
		За работу в условиях ненормированного рабочего времени	До 5000(включительно) руб.
		Анализ ФХД	До 5000 (включительно) руб
11.	Рабочий по текущему ремонту	За увеличение объема работ, связанного с уборкой территории школы и близлежащих территорий	До 8000(включительно) руб.

		проведение сложного ремонта сантехнического оборудования, школьного оборудования, проведение профилактических работ	До 5000(включительно) руб.
12.	Электромонтер	За напряженность и сложность труда (высотные работы, труд на улице и др.)	До 5000 (включительно) руб
13.	Заместитель директора по АХЧ Заведующий хозяйством	За увеличение объема работ, связанного с ведением складского учета	До 10000 (включительно) руб
		За материальную ответственность, разъездной характер труда	До 5000 (включительно) руб.
		За обеспечение безопасности учебного процесса, антитеррористическую безопасность	До 5000(включительно) руб.
		Проведение инструктажей по ТБ с работниками	До 3000 (включительно) руб
14.	Заместители директора	За работу в условиях ненормированного рабочего времени	До 5000(включительно) руб.
		За организацию методической работы по введению новых форм и методов организации учебного процесса, проектную деятельность	До 5000(включительно) руб.
		Организация необходимых мероприятий по использованию интерактивного, мультимедийного, компьютерного оборудования	До 5000(включительно) руб.
		За работу с социальными партнерами	До 3000(включительно) руб.
		За работу с различными формами получения образования (самообразование, семейное, дистанционное)	До 5000(включительно) руб.

		За экспериментальную и инновационную деятельность	До 5000(включительно) руб.
15.	Инженер-электроник	За работу в условиях ненормированного рабочего времени	До 5000(включительно) руб.
		организацию бесперебойной работы локальной сети	До 3000(включительно) руб.
		Оказание помощи в организации учебного процесса учителям-предметникам	До 5000(включительно) руб.
		За расширенный объем работы, связанный с обеспечением бесперебойной работы оборудования во время городских мероприятий	До 5000(включительно) руб.
16.	Библиотекарь	За организацию воспитательной работы с учащимися	До 3000 (включительно) руб.
		Организацию общешкольных мероприятий	До 3000(включительно) руб.
		За поддержание книжного фонда в надлежащем состоянии, работа по санитарному обслуживанию книжного фонда	До 3000 (включительно) руб
		За ревизию книжных фондов	До 2000 (включительно) руб

4.4. **Единовременное вознаграждение** является поощрением работников за самостоятельность, инициативу, творческий подход к работе, за проведение отдельных мероприятий и др.

4.5. **Единовременные вознаграждения** могут быть выплачены по результатам труда на основании приказа директора или по решению комиссии по распределению стимулирующего ФОТ за определенный период по определенным комиссией показателям в пределах стимулирующего фонда, а также :

- по итогам подготовки школы к новому учебному году;
 - по итогам конкретного мероприятия;
 - профессиональным праздникам; к Международному женскому дню и Дню защитника Отечества;
 - к юбилею школы;
 - к личному юбилею – 50 лет, и далее каждые 5 лет (до 2000руб).
- и другим показателям.

4.6. **Материальная помощь** выплачивается по приказу директора в

случае трудного материального положения, связанного с лечением, смертью близких родственников и др. в пределах до 5000 руб.

4.7. Право на доплаты, надбавки, материальное вознаграждение и др. выплаты стимулирующего характера имеют все работники школы, как основные, так и совместители.

4.8. Директору школы надбавки и доплаты, материальное вознаграждение и др. выплаты стимулирующего характера, устанавливаются Учредителем.

4.9. Размер доплат и надбавок, материального вознаграждения и других выплат стимулирующего характера работникам (за работу не входящую в круг основных обязанностей) определяются школой самостоятельно, в пределах стимулирующей части ФОТ, максимальными размерами не ограничиваются и определяются в зависимости от дополнительного объема работ.

4.10. Размеры надбавок, доплат, материального вознаграждения, стимулирующих и компенсационных выплат устанавливаются работникам школы приказом директора с указанием срока их применения на основании настоящего Положения.

Оказание материальной помощи

- **материальная помощь** работнику может оказываться в случае торжественного события в личной жизни или общественной деятельности работника (свадьба, рождение ребенка, юбилей и т.д.), а также в случаях экстренных ситуаций (материальный ущерб от стихийных бедствий, тяжелая болезнь, тяжелая травма, смерть близкого человека и др.). Материальная помощь работнику устанавливается в фиксированной сумме в размере до 5-ти тысяч рублей в зависимости от имеющихся средств на счете учреждения и оказывается на основании заявления в адрес руководителя. Размер материальной помощи определяется школой самостоятельно в пределах экономии стимулирующей части ФОТ и устанавливается на основании приказа директора школы.